

## POLICY

### PARITA' DI GENERE – EVENTI

| Policy n° | Data       | Revisione n° |
|-----------|------------|--------------|
| 06a       | 30/06/2025 | 00           |

| Redatta da:   | Validata da:                                  | Approvata da:   |
|---|---|---|
| <p>TEAM DI SOSTENIBILITÀ</p> <p>Paola Catania<br/>Responsabile area legale</p> <p>Sebastiano Diletti<br/>Direttore Linea Business Audit &amp; HSE</p> | <p>Ermanno Pievani<br/>Direttore Generale</p> | <p>Micaela Giovanna Musso<br/>Amministratore Delegato</p> |
|   |   |   |

## SCOPO

La presente Policy ha lo scopo di:

- Definire regole e criteri per assicurare una rappresentanza equilibrata dei generi nei panel di tavole rotonde, eventi, convegni a cui Abaco Team partecipa con propri relatori indipendentemente dall'organizzatore (Abaco o altra azienda/Ente)
- Promuovere il principio di parità di genere quale valore fondante della cultura aziendale e strumento di valorizzazione delle competenze;
- Prevenire la costituzione di panel composti esclusivamente da un solo genere (“all male” o “all female panel”);
- Contribuire al raggiungimento e al mantenimento della certificazione della parità di genere UNI/PdR 125:2022 e degli obiettivi ESG del Gruppo Gabetti.

## AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente policy si applica a:

- **Eventi** organizzati direttamente da Abaco Team;
- **Eventi co-organizzati** con partner, enti istituzionali o scientifici, in cui Abaco Team figura tra i promotori;
- **Eventi** non organizzati da Abaco Team ai quali l'azienda partecipa con propri relatori o moderatori

Sono inclusi: tavole rotonde, workshop, convegni, seminari, fiere, webinar e incontri di carattere tecnico-scientifico, divulgativo o istituzionale.

1

## RUOLI E RESPONSABILITÀ

**Il Consiglio di Amministrazione** approva la Policy e ne assicura l'integrazione nelle strategie aziendali.

**Il Comitato Guida** supervisiona l'applicazione della policy, valuta eventuali deroghe motivate, raccoglie e analizza i dati per il monitoraggio

**L'Organizzatore di eventi/Ufficio Marketing** garantisce che i panel siano formati nel rispetto dei principi di questa policy

## DEFINIZIONI

- **Genere**: dimensione socio-culturale dell'identità delle persone. Ai fini della presente Policy, l'obiettivo è l'equa rappresentanza tra generi, nel rispetto della dignità e della privacy di ciascuno.
- **Parità di genere**: condizione in cui donne e uomini (e più in generale tutte le identità di genere) hanno pari opportunità di partecipazione, accesso e rappresentanza.
- **Equilibrio 40-60**: intervallo di riferimento per la rappresentanza equilibrata: ciascun genere è presente in misura non inferiore al 40% e non superiore al 60% dei relatori/moderatori di un singolo panel.
- **Panel**: insieme di relatori e/o moderatori che intervengono nello stesso segmento di evento (sessione, tavola rotonda, workshop).
- **Relatore/Relatrice**: persona che presenta contenuti, casi o ricerche.
- **Moderatore/Moderatrice**: persona che introduce, coordina e gestisce tempi e interazioni del panel.

- **Evento scientifico/tecnico:** incontro con finalità di divulgazione o confronto su evidenze, ricerche o prassi professionali. Sono incluse anche le docenze
- Evento
- **Deroga motivata:** eccezione formalmente autorizzata dal Comitato ESG, basata su ragioni documentate (es. comprovata indisponibilità di profili idonei, panel ultra-specialistico, vincoli dei partner).
- **Discriminazione diretta/indiretta:** trattamento sfavorevole basato sul genere (diretta) o prassi apparentemente neutra che produce effetti svantaggiosi per un genere (indiretta).
- **Bias/stereotipi di genere:** pregiudizi o aspettative che influenzano selezione e visibilità dei profili.
- **Obiettivi vs. quote:** gli obiettivi (target interni) fissano traguardi gestionali; le quote sono soglie legali vincolanti. La presente Policy stabilisce obiettivi interni, non quote legali.
- **Talent pool:** elenco aggiornato di profili qualificati (interni/esterni) da coinvolgere come relatori o moderatori, gestito da HR & Comunicazione.
- **Co-organizzazione:** eventi realizzati con partner esterni in cui Abaco condivide progettazione e responsabilità.

## RIFERIMENTI NORMATIVI

### RIFERIMENTI NORMATIVI ESTERNI

La presente Policy si ispira ai principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- UNI/PdR 125:2022 – Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere 2
- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs;
- Normativa nazionale ed europea in materia di pari opportunità, inclusione e non discriminazione (es. D.Lgs. 198/2006 – Codice delle pari opportunità)

### RIFERIMENTI NORMATIVI INTERNI

- Codice Etico
- Policy 06 di Abaco riferita ai temi della diversità, inclusione e pari opportunità
- Definizione e Formalizzazione di Policy, Procedure ed Istruzioni Operative di Gruppo

## PRINCIPI E REGOLE

La Policy si integra con altre politiche aziendali in materia di sostenibilità, inclusione e responsabilità sociale, in particolare con la Policy 06a sulla diversità, inclusione e pari opportunità.

### Eventi non organizzati da Abaco

L'azienda si impegna a favorire la partecipazione equa tra i generi nei panel di eventi a cui partecipa in qualità di relatore con l'obiettivo di avere un rapporto minimo 40%-60% e cercando di migliorare nel tempo questo indicatore per raggiungere, se possibile, la parità e mantenerla nel tempo.

Nei casi in cui non sia raggiungibile tale equilibrio, devono essere pianificate azioni correttive volte ad ampliare la lista delle risorse in Abaco che possono potenzialmente partecipare agli eventi di cui sopra definendo anche, se necessario, adeguati piani formativi.

La selezione dei relatori si basa sul principio di merito e competenza, con l'impegno ad ampliare la visibilità e le opportunità per le risorse interne dell'azienda.

### Eventi organizzati da Abaco

L'azienda garantisce, ove possibile, un rapporto minimo 40%-60% tra i generi nei panel di eventi.

Nei casi in cui non sia raggiungibile tale equilibrio, devono essere ricercate soluzioni alternative (es. inserimento di moderatori di genere differente, ampliamento della lista di candidati, coinvolgimento di professioniste del settore)

È vietata l'organizzazione di panel con rappresentanza esclusiva di un solo genere, salvo oggettiva indisponibilità dimostrabile

La selezione dei relatori si basa sul principio di merito e competenza, con l'impegno ad ampliare la visibilità e le opportunità per professioniste interne ed esterne all'azienda.

## SISTEMA DI MONITORAGGIO E CONTROLLO

- Il Comitato ESG analizza annualmente i dati relativi alla partecipazione di genere dei panel (i dati sono raccolti dalla Segreteria di Direzione)
- Sono definiti i seguenti indicatori chiave:
  - Eventi ufficiali non organizzati da Abaco*
    - N° di eventi a cui partecipa di Abaco con propri relatori/moderatori con suddivisione per genere (N° e %)
    - trend annuale di miglioramento rispetto al periodo precedente
  - Eventi ufficiali organizzati da Abaco*
    - N° eventi organizzati da Abaco
    - Per ogni evento, N° e % di relatori suddivisi per genere rispetto al totale dei relatori e moderatori partecipanti
    - trend annuale di miglioramento rispetto al periodo precedente
- I risultati del monitoraggio sono inclusi nel report ESG di Abaco Team e condivisi con gli stakeholder interni ed esterni.
- La Policy è soggetta a revisione almeno ogni due anni, o in caso di aggiornamenti normativi e di certificazione.